



# **EINWOHNERGEMEINDE BETTENHAUSEN**

# **Personalverordnung**

- Ausgabe 01.01.2016
1. Teilrevision 01.01.2019
  2. Teilrevision 01.01.2020
  3. Teilrevision 01.01.2021
  4. Teilrevision 01.01.2023
  5. Teilrevision 01.01.2024
  6. Teilrevision 01.01.2025

Gestützt auf Art. 21 des Personalreglementes der Einwohnergemeinde Bettenhausen vom 2. Dezember 2015 beschliesst der Gemeinderat

## Angestellte

Personal und Angestellte der Verwaltung	<p><b>Art. 1</b> <sup>1</sup> Die Einstufung erfolgt gemäss Gehaltsklassentabelle Anhang I des Personalreglementes und jährlicher Einstufung durch den Gemeinderat. Die Teuerung (genereller Gehaltsaufstieg, Familien und Betreuungszulagen) richten sich nach den kantonalen Vorschriften.</p> <p><sup>2</sup> Für Sitzungsgeld und Spesen sind die Ziffern 2.1 bis 2.3 im Anhang II des Personalreglementes anwendbar.</p>
Abgeltung von Überzeit	<p><b>Art. 2</b> Auf Beschluss des Gemeinderates können für spezielle projektbezogene Mehrleistungen Überzeiten ausbezahlt werden. Die Berechnung erfolgt gemäss Stundenlohnrechnung des Kantons Bern plus Ferienentschädigung gemäss Alter, Anteil 13. Monatslohn und wenn berechtigt, Betreuungszulagen.</p>
Hauswartung Schulliegenschaften	<p><b>Art. 3</b> Die Einstufung erfolgt gemäss Gehaltsklassentabelle Anhang I des Personalreglementes und jährlicher Einstufung durch den Gemeinderat. Die Teuerung (genereller Gehaltsaufstieg, Familien und Betreuungszulagen) richten sich nach den kantonalen Vorschriften.</p>
Befohlene Sonntagsarbeit	<p><b>Art. 4</b> Der Zeitaufwand wird mit 50% Zeitzuschlag vergütet. Ausgenommen davon ist das Personal, welches im Wahl- und Abstimmungsausschuss mitarbeitet.<sup>1</sup></p>
Wegmeisterin/Wegmeister	<p><b>Art. 5</b> <sup>1</sup> Die Einstufung erfolgt gemäss Gehaltsklassentabelle Anhang I des Personalreglementes und jährlicher Einstufung durch den Gemeinderat. Die Teuerung (genereller Gehaltsaufstieg, Familien und Betreuungszulagen) richten sich nach den kantonalen Vorschriften.</p> <p><sup>2</sup> Für Sitzungsgeld und Spesen sind die Ziffern 2.1 bis 2.3 im Anhang II des Personalreglementes anwendbar.</p> <p><sup>3</sup> Bei Stellvertretung des/der Wegmeister/in sind prioritär die gemeindeeigenen Fahrzeuge und Geräte/Maschinen zu nutzen. Nur in ausserordentlichen Fällen (aus wichtigen Gründen) wird die Benützung privater Fahrzeuge und Geräte/Maschinen entschädigt (gemäss Art. 14 Abs. 3<sup>7</sup>).<sup>2</sup></p>
Zulagen für Pikettdienst	<p><sup>4</sup> Für den Winterdienst (Salzdienst und Schneeräumung) wird pro Wintersaison eine Pauschalentschädigung von Fr. 500.00<sup>10</sup> ausgerichtet. Die Auszahlung erfolgt jeweils im Januar.<sup>3</sup></p>

<sup>1</sup> Änderung vom 17.01.2019; gültig ab 01.01.2019

<sup>3</sup> Ergänzung vom 17.01.2019; gültig ab 01.01.2019

<sup>2</sup> Änderung vom 15.01.2020; gültig ab 01.01.2020

<sup>7</sup> Änderung vom 28.06.2021; gültig ab 01.01.2021

<sup>10</sup> Änderung vom 16.01.2024; gültig ab 01.01.2024

## Funktionäre/Aushilfen

Reinigungspersonal/ Hauswartung übrige Gemeindeliegenschaf- ten/-anlagen und zusätzliche Aushilfen	<b>Art. 6</b> Die Entschädigung erfolgt gemäss Anhang I lit. I des Personalreglementes (Basis: GKL 9 / GS 6) im Stundenlohn nach Zeitaufwand gemäss Stellenbeschrieb. <sup>12</sup>	Fr. 24.80 <sup>4,9,11,13*</sup> )
...	<sup>5</sup>	
Pumpenhauswart	<b>Art. 8</b> Die Entschädigung erfolgt gemäss Anhang I lit. I des Personalreglementes (Basis: GKL 9 / GS 6) im Stundenlohn nach Zeitaufwand gemäss Stellenbeschrieb. <sup>12</sup>	Fr. 24.80 <sup>4,9,11,13*</sup> )
...	<sup>5</sup>	
...	<sup>5</sup>	
Gemeindeweibel	<b>Art. 11</b> Pauschalentschädigung (Aufgaben gemäss Pflichtenheft)	Fr. 2'900.00 <sup>8,12</sup>
...	<sup>5</sup>	
Stimm-/Wahlmaterial- verträger/in Ortsteil Bollodingen <sup>6</sup>	<b>Art. 13</b> Pauschalentschädigung	Fr. 500.00 <sup>6,12</sup>
Übrige Funktionäre und Aushilfen der Gemeinde	<b>Art. 14</b> <sup>1</sup> Für vom Gemeinderat eingesetzte Funktionäre und Aushilfen jeder Art erfolgt die Entschädigung gemäss Anhang I lit. I des Personalreglementes (Basis: GKL 9 / GS 6) im Stundenlohn nach Zeitaufwand. <sup>12</sup>	Fr. 24.80 <sup>4,9,11,13*</sup> )
	<sup>2</sup> Für Sitzungsgeld und Spesen sind die Ziffern 2.1 bis 2.3 im Anhang II des Personalreglementes anwendbar.	
	<sup>3</sup> Die Benützung von Traktoren, Transportern, Geräten und Maschinen wird nach den jeweils aktuell gültigen Maschinenkosten Agroscope Transfer (Entschädigungsansatz Richtwert) entschädigt. Es wird zusätzlich ein ausserlandwirtschaftlicher Zuschlag von 25% gewährt.	
Stundenansatz Grund- lohn Funktionäre/ Aushilfen	<b>Art. 15</b> Die Teuerung (genereller Gehaltsaufstieg) richtet sich nach dem jährlichen Beschluss des Regierungsrates des Kantons Bern.	
Zulagen	<b>Art. 16</b> Zusätzlich zum Grundlohn wird die Ferienentschädigung gemäss Alter und der Anteil 13. Monatslohn aufgerechnet und auf der Lohnabrechnung separat ausgewiesen. Bei Funktionären und Aushilfen besteht kein Anspruch auf Familien- und Betreuungszulagen.	

<sup>5</sup> Streichung vom 17.01.2019; gültig ab 01.01.2019

<sup>6</sup> Änderung vom 17.01.2019; gültig ab 01.01.2019

<sup>4</sup> Änderung vom 15.01.2020; gültig ab 01.01.2020

<sup>8</sup> Änderung vom 28.06.2021; gültig ab 01.01.2021

<sup>9</sup> Änderung vom 09.01.2023; gültig ab 01.01.2023

<sup>11</sup> Änderung vom 16.01.2024; gültig ab 01.01.2024

<sup>12</sup> Änderung vom 14.01.2025; gültig ab 01.01.2025

<sup>13</sup> Streichung vom 14.01.2025; gültig ab 01.01.2025

## Schlussbestimmungen

Inkrafttreten **Art. 17** <sup>1</sup> Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2016 in Kraft.

<sup>2</sup> Sie hebt alle ihr widersprechenden Vorschriften auf.

Die vorliegende Verordnung wurde vom Gemeinderat an seiner Sitzung vom 18.12.2015 beschlossen.

Namens des Gemeinderates  
Der Präsident                      Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein              sig. Regula Roth

### Änderungen Verordnung 1. Teilrevision

Die Änderungen von Art. 4 und 13, Ergänzung von Art. 5 Abs. 4 und Streichung von Art. 7, 9, 10 und 12 wurden vom Gemeinderat am 17. Januar 2019 beschlossen und treten rückwirkend auf den 1. Januar 2019 in Kraft.

Bettenhausen, 17. Januar 2019

Namens des Gemeinderates  
Der Präsident                      Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein              sig. Naomi Appel

### Auflagezeugnis

Der Beschluss und die Inkraftsetzung dieser Personalverordnung wurde im amtlichen Anzeiger Oberaargau Nr. 7 vom 14. Februar 2019 publiziert. Während der 30-tägigen Frist wurden keine Beschwerden eingereicht.

Bettenhausen, 8. April 2019

Die Gemeindeschreiberin

sig. Naomi Appel

### Änderungen Verordnung 2. Teilrevision

Die Änderungen von Art. 5 Abs. 3, Art. 6, 8 und 14 wurden vom Gemeinderat am 15. Januar 2020 beschlossen und treten rückwirkend auf den 1. Januar 2020 in Kraft.

Bettenhausen, 15. Januar 2020

Namens des Gemeinderates  
Der Präsident                      Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein              sig. Naomi Appel

**Auflagezeugnis**

Der Beschluss und die Inkraftsetzung dieser Personalverordnung wurde im amtlichen Anzeiger Oberaargau Nr. 4 vom 23. Januar 2020 publiziert. Während der 30-tägigen Frist wurden keine Beschwerden eingereicht.

Bettenhausen, 31. März 2020

Die Gemeindeschreiberin

sig. Naomi Appel

**Änderungen Verordnung 3. Teilrevision**

Die Änderungen von Art. 5 Abs. 3, Art. 11, Art. 13 und Art. 14 Abs. 3 wurden vom Gemeinderat am 28. Juni 2021 beschlossen und treten rückwirkend auf den 1. Januar 2021 in Kraft.

Bettenhausen, 28. Juni 2021

Namens des Gemeinderates  
Der Präsident                      Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein      sig. Naomi Appel

**Auflagezeugnis**

Der Beschluss und die Inkraftsetzung dieser Personalverordnung wurde im amtlichen Anzeiger Oberaargau Nr. 28 vom 15.07.2021 publiziert. Während der 30-tägigen Frist wurden keine Beschwerden eingereicht.

Bettenhausen, 26.08.2021

Die Gemeindeschreiberin

sig. Naomi Appel

**Änderungen Verordnung 4. Teilrevision**

Die Änderungen von Art. 6 und 8 sowie von Art. 14 Abs. 1 wurden vom Gemeinderat am 9. Januar 2023 beschlossen und treten rückwirkend auf den 1. Januar 2023 in Kraft.

Bettenhausen, 9. Januar 2023

Namens des Gemeinderates  
Der Präsident                      Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein      sig. Naomi Appel

**Auflagezeugnis**

Der Beschluss und die Inkraftsetzung dieser Personalverordnung wurde im amtlichen Anzeiger Oberaargau Nr. 3 vom 19.01.2023 publiziert. Während der 30-tägigen Frist wurden keine Beschwerden eingereicht.

Bettenhausen, 20. März 2023

Die Gemeindeschreiberin

sig. Naomi Appel

**Änderungen Verordnung 5. Teilrevision**

Die Änderungen von Art. 5 Abs. 4 von Art. 6 und 8 sowie von Art. 14 Abs. 1 wurden vom Gemeinderat am 16. Januar 2024 beschlossen und treten rückwirkend auf den 1. Januar 2024 in Kraft.

Bettenhausen, 16. Januar 2024

Namens des Gemeinderates

Der Präsident

Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein

sig. Melanie Däppen

**Auflagezeugnis**

Der Beschluss und die Inkraftsetzung dieser Personalverordnung wurde im amtlichen Anzeiger Oberaargau Nr. 4 vom 25.01.2024 publiziert. Während der 30-tägigen Frist wurden keine Beschwerden eingereicht.

Bettenhausen, 28. Februar 2024

Die Gemeindeverwalterin

sig. Melanie Däppen

**Änderungen Verordnung 6. Teilrevision**

Die Änderungen von Art. 6, 8, 11, 13 sowie von Art. 14 Abs. 1 wurden vom Gemeinderat am 14. Januar 2025 beschlossen und treten rückwirkend auf den 01. Januar 2025 in Kraft.

Bettenhausen, 14. Januar 2025

Namens des Gemeinderates

Der Präsident

Die Sekretärin

sig. Urs Zumstein

sig. Melanie Däppen

**Auflagezeugnis**

Der Beschluss und die Inkraftsetzung dieser Personalverordnung wurde im amtlichen Anzeiger Oberaargau Nr. 4 vom 23.01.2025 publiziert. Während der 30-tägigen Frist wurden keine Beschwerden eingereicht.

Bettenhausen, 9. April 2025

Die Gemeindeverwalterin

sig. Melanie Däppen